

# 9.3.1.1 Stellenbeschreibung vom 10. Dezember 2024

1.	Stellenbezeichnung	Kommunikationsfachfrau oder -fachman	n
----	--------------------	--------------------------------------	---

2. Stelleninhaber/in vakant

3. Abteilung Präsidialabteilung

**4. Gruppe** Zentrale Dienste

#### 5. Stellenziele

- Gewährleisten fachgerechter, kundenorientierter und gesetzeskonformer Dienstleistungen
- Wirtschaftlicher Umgang mit Sachmitteln und Ressourcen
- Gewährleisten einer selbständigen und effizienten Arbeitsweise
- Teamorientiertes und kooperatives Zusammenarbeiten mit allen Verwaltungsabteilungen und involvierten Externen

# 6. Organisatorische Einordnung

Der/die Stelleninhabende ist unterstellt:

- administrativ: Leiter Präsidialabteilung
- fachlich: Leiter Präsidialabteilung

Der/die Stelleninhabende erhält zudem Weisungen von: Gemeindepräsident, Gemeindeschreiber

Der/die Stelleninhabende gibt Weisungen an: interne Stellen im Kommunikationsbereich

#### 7. Stellenanforderungen

- Studium oder Weiterbildung im Bereich Kommunikation, Medien, Journalismus, Publizistik, Marketing oder Politologie
- Mehrjährige Berufserfahrung im Kommunikationsbereich erwünscht
- Professionelle Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift
- Gewandtheit im Umgang mit Social Media
- Selbständige und effiziente Arbeitsweise
- Kreativität, Dienstleistungsbereitschaft, Flexibilität, angenehme Umgangsformen
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Sehr gute IT-Anwenderkenntnisse (insbesondere Microsoft 365-Umgebung und Adobe, CMI und i-CMS erwünscht)

#### 8. Stellvertretung

Der/die Stelleninhabende wird – je nach Aufgabe – vertreten von: Gemeindeschreiber, Gemeindeschreiber-Stv., Mitarbeitende Zentrale Dienste

Der/die Stelleninhabende vertritt: Mitarbeitende Zentrale Dienste

### 9. Arbeitsgrundlagen

Bei der Durchführung der Aufgaben sind die folgenden Grundlagen besonders zu beachten:

- Leitsätze und Legislaturziele der Gemeinde Meilen
- Gemeindeordnung, Organisationsreglement
- Kommunikationskonzept, Social Media-Konzept, Sprachleitbild
- Interne Weisungen, Richtlinien und Standards

#### 10. Aufgaben

- Verfassen und Lektorieren von Texten für den Gemeinderat, den Gemeindepräsidenten, den Gemeindeschreiber und den Leiter der Präsidialabteilung (Gemeinderatsbeschlüsse, Beleuchtende Berichte zuhanden Gemeindeversammlungen oder Urnenabstimmungen usw.)
- Unterstützen des Gemeinderats und der Verwaltungsleitung bei der Öffentlichkeitsarbeit
- Konzipieren, Verfassen und Redigieren von Medienmitteilungen, internen Mitteilungen und anspruchsvoller Korrespondenz
- Bearbeiten von Presseanfragen
- Hauptadministrator der Gemeindewebsite
- Bewirtschaften von Social-Media-Plattformen
- Superuser von verschiedenen Softwares, Unterstützen der Mitarbeitenden der Gemeindeverwaltung bei der Anwendung
- Mitwirken in den Zentralen Diensten bei Kanzleiaufgaben (administrative Dienstleistungen)
- Organisation von Anlässen

#### 11. Information

#### Abzugebende Informationen

 Der/die Stelleninhabende informiert den Vorgesetzten dauernd über wichtige Vorkommnisse und auftauchende Probleme in der Aufgabenerfüllung.

### Zu erhaltende Informationen

- Informationen, die für die Aufgabenerfüllung erforderlich sind
- Interne Informationen des Vorgesetzten aus den Gemeinderatssitzungen und aus der Abteilungsleiterkonferenz

#### 12. Zeichnungsbefugnisse

 Schriftstücke, die keinen Verwaltungsakt beinhalten, werden vom/von der Stelleninhabenden einzeln unterschrieben, sofern ihm/ihr die abschliessende Sachbearbeitung obliegt.

<ul><li>Der/die Ste</li></ul>	elleninhabende	ist e	rmächtigt,	einfa	che		
Verwaltungs	auskünfte ohn	e Rec	htswirkung	für	die		
Gemeinde sowie Anfragen an Amtsstellen und Private							
und ähnliche Schriftstücke allein zu unterschreiben.							
Vorprüfung von Rechnungen zuhanden des Vorgesetzten							
Der/die Stelleninhabende untersteht dem Amtsgeheimnis							
(§ 8 GG und Art. 320 StGB).							
		erstent	aem Amtsg	eneim	ınıs		

## 15. Unterschriften

13. Finanzielle Befugnisse

14. Besondere Bemerkungen

	Datum	Unterschrift
Stelleninhabende/r Vorname Name		
Vorgesetzter und Abteilungsleiter lic. iur. Marc Bamert		
Personalleiterin Karin Bosshard		